

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ МОНТАЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

**РАССМОТРЕНО**

на заседании Совета ГАПОУ СО «ЕМК»

Протокол № 14  
от «23» 09 2021 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказ № 16/2  
от «23» 09 2021 г.  
Директор ГАПОУ СО «ЕМК»

  
В.Н. Чистяков

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома профсоюзной  
организации ГАПОУ СО «ЕМК»



Н.Д. Беянина

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке, размерах и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогических работников ГАПОУ СО «Екатеринбургский монтажный колледж»

Екатеринбург, 2021

1. Настоящее Положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский монтажный колледж» (далее – Колледж, педагогические работники), реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.1. Положение разработано на основании и в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 08.09.2020 № 567-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья» и Разъяснениями Министерства просвещения Российской Федерации об организации классного руководства (кураторства) в группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения».

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом директора Колледжа возложены дополнительные обязанности классного руководителя (куратора) в учебных группах очной формы обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета, а также за счёт средств физических (юридических лиц) лиц на основании договора об оказании платных образовательных услуг.

3. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время; в размере 5 000 (Пяти тысяч) рублей, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству (кураторству) осуществляется только с его письменного согласия в каждой учебной группе.

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам,

В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников Колледжа, ведущих учебные занятия.

4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Денежное вознаграждение за исполнение обязанностей классного руководителя (куратора) в учебных группах, проходящих обучение за счёт средств физических (юридических лиц) лиц на основании договора об оказании платных образовательных

услуг производится за счёт средств Колледжа, полученных от приносящей доход деятельности.

5. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство (кураторство), установленной за счет средств областного бюджета по состоянию на 31 августа 2021 года, снижение размера которой не допускается.

При этом в отношении педагогических работников не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных за счет средств областного бюджета.

6. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;  
2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);

4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы.

7. Осуществление педагогическими работниками классного руководства (кураторства) с выплатой денежного вознаграждения за каждую учебную группу (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к условиям, обязательным для включения в трудовой договор педагогического работника.

При надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства) внесение каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства (кураторства) без согласия педагогического работника не допускается.

8. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством (кураторством), Колледж руководствуется порядком распределения учебной нагрузки

на новый учебный год, закреплённым в соответствующих приказах.

При этом учитываются следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в учебных группах:

1) недопущение изменения в течение учебного года и в каникулярный период размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) или отмены классного руководства (кураторства) в конкретной учебной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества учебных групп;

2) преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в учебных группах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в учебных группах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года, с тем чтобы каждый педагогический работник знал учебную группу, в которой в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя (куратора).

9. Периоды зимних и летних каникул, установленные для обучающихся Колледжа, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5 000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство).

10. Деятельность педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), регулируется локальным нормативным актом Колледжа – Положением, определяющим права, обязанности, ответственность классного руководителя (куратора) группы.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство) с номером курируемой группы, размещается на официальном сайте Колледжа.

11. Педагогические работники, осуществляющие классное руководство (кураторство) в группах, принимают участие в разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы образовательной организации, а после ее утверждения формируют на ее основе календарный план воспитательной работы группы (месячный, годовой и пр.). Содержанием воспитательной работы педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство) в группах, является воспитательная работа, осуществляемая образовательной

организацией в рамках утвержденных программы воспитания и календарного плана воспитательной работы.

Для проведения воспитательной работы преподаватели, иные педагогические работники организации должны использовать весь имеющийся аудиторный и внеаудиторный потенциал воспитательной работы организации, определяемый с учётом интересов и потребностей обучающихся, в том числе различных форм (спортивные секции, кружки, творческие объединения, наставничество и пр.).

12. Директор Колледжа несет персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.

13. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств Свердловской области в Колледже производится в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год.

14. Оценка эффективности использования бюджетных средств государственными образовательными организациями, функции и полномочия учредителя которых осуществляют Министерство образования и молодежной политики Свердловской области (далее - главный распорядитель), осуществляется соответственно на основании сравнения плановых значений результата предоставления бюджетных средств, установленных государственным образовательным организациям, и достигнутых ими значений результата предоставления бюджетных средств.

15. Главным распорядителем на основании отчетов, представленных Колледжем, принимаются решения о достижении (недостижении) образовательной организацией значения результата предоставления бюджетных средств в срок до 1 марта года, следующего за годом предоставления бюджетных средств.

16. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются директором Колледжа после рассмотрения и согласования Советом колледжа.

17. Все, что не предусмотрено Положением, определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными нормативными актами Колледжа. В случае изменения законодательства РФ, принятия уполномоченными органами власти актов, отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые Положением, или изменением Устава Колледжа настоящее Положение действует в части, им не противоречащей.